

Møteprotokoll

Til: Faste medlemmer: Vara medlemmer:
Foresatte:
Aase Gilleberg (tom. 31.12.24) fravær Olga Djordjilovic (tom.30.06.23) fravær

Eksterne: Kristin Benestad (SV) (tom. 31.12.23)
Kari Marthinsen (AP) (tom.31.12.23)
Sidsel Kjeldaas Salte (H)(tom.31.12.23)

Vara eksterne:
Ingjerd Guldal (SV)(tom 31.12.23)
Bjørn Gilbert (AP) (tom. 31.12.23)
Henning Stene (H) (tom. 31.12.23)

Ansatte:
Sondre Winnæss
Reem Alkhatib **fravær**

Vara ansatte:
Kine Revheim
Hafsa Abdi Mohamed

Vara for rektor:
Ass.rektor Kari Haugan

Fra: Ann-Kristin Isaksen, rektor
Møtegruppe: Driftsstyret
Møtested: Elverhøy skole (fysisk oppmøte)
Møtetid: Tirsdag 06.06.23, kl. 17.00 – 18.30
Saksbehandler: Ann-Kristin Isaksen
Telefon: 92264449

Driftsstyremøte torsdag 06.06.23

Sak 13/23: Godkjenning av innkalling og saksliste - ok

Sak 14/23: Godkjenning av protokoll fra 07.03.23 - ok

Sak 15/23: Tertialrapport - Se vedlegg

Sak 16/23: Orienteringssaker fra rektor; status Elverhøy

- a) Ansettelser; Vi har ansatt 3 pedagoger og 2 assistenter i faste stillinger. En av disse er ekstern. Vi må ansette en pedagog i 50% stilling fra august. Vi har valgt å ikke ha lærlinger kommende skoleår.
- b) Sosiale eventer for elever:
 - Bokuke
 - Påskelunch
 - Rusken med vafler på parkbenkene
 - 16. mai
 - Kulturtimer
 - Sommerlunch
 - Foreldreavslutning
- c) Sosiale eventer for ansatte:
 - Lønningstreff
 - Sosialt tiltak i fellestid
 - 2 plankvelder
 - Sommerfest
 - Sommerlunch
 - Personaltur til Drøbak
- d) Bruk av vikarer og vikariater: Vi har styrket Rød gruppe med en ekstra assistent gjennom hele året. På grunn av høyt sykefravær i en av gruppene er det satt inn fast vikar fra 1.5. og ut skoleåret, + en ekstra assistent en dag i uken på en av gruppene. Vi har hatt et høyt vikarforbruk, men også høyere refusjon enn antatt.
- e) Elevsituasjon: vi har 9 4.klassinger som skal til andre skoler, og 9 elever som kommer til oss. Per i dag har 7 takket ja, 5 førsteklasinger og 2 andreklassinger. De to siste er ikke helt avklart, men mest sannsynlig 1 fjerdeklassing og 1 førsteklasing. Vi fyller alle plassene med elever som har språkvanser av ulik grad.

Sak 17/23: Personalseminar: Ca. 200 000 kr. av mindreforbruket vi hadde fra 2022 ble satt av til et personalseminar som skal gjennomføres på plandagene i august. Seminarets innhold er forankret i skolens strategiske plan, og tema er ASK. Se vedlegg som også er sendt til grunnskoledirektør for gruppe 3.

Sak 18/23: Sykefraværstatistikk: Legges frem i møtet:

Sykefraværstatistikken er fra perioden 1. april 2022 til 31. mars 2023

Sist oppdatert: 1. juni 2023

Neste oppdatering: 7. september 2023

[Slik har vi kommet fram til ditt resultat](#) ▾



Legemeldt sykefravær

Markert rød: Du har høyere sykefravær enn næringen

Din virksomhet:

8,7 %

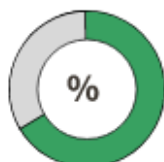
4 av 4 kvartaler

Din næring:

5,5 %

4 av 4 kvartaler

Sammenligningen din er blitt markert som rød på en skala grønn, gul og rød.
Dette skjer når ditt sykefravær er høyere enn 6,1 prosent.



Gradert sykmelding

Markert grønn: Du bruker mer gradert sykmelding enn andre i din næring

Din virksomhet:

64,0 %

4 av 4 kvartaler

Din næring:

45,7 %

4 av 4 kvartaler

Slik regner vi ut prosenten på gradert sykmelding:

Vi teller antall fraværsdager med bruk av gradert sykmelding. Så beregner vi hvor stor andel disse utgjør av alle legemeldte fraværsdager i din virksomhet.

La oss si du har 7,5% sykefravær, dette utgjør 100 tapte dagsverk i din virksomhet. Det ble benyttet gradert sykmelding i 20 dager, da får du 20% gradert sykmelding.



Legemeldt korttidsfravær fra 1. til 16. dag

Markert rød: Du har et høyere legemeldt korttidsfravær enn næringen

Din virksomhet:

2,2 %

4 av 4 kvartaler

Din næring:

1,6 %

4 av 4 kvartaler

Sammenligningen din er blitt markert som rød på en skala grønn, gul og rød.
Dette skjer når ditt sykefravær er høyere enn 1,8 prosent.



Legemeldt langtidsfravær fra 17. dag

Markert gul: Du har omtrent likt langtidsfravær som næringen

Din virksomhet:

6,6 %

4 av 4 kvartaler

Din næring:

6,6 %

4 av 4 kvartaler

Sammenligningen din er blitt markert som gul på en skala grønn, gul og rød.
Dette skjer når ditt sykefravær er mellom 5,9 og 7,3 prosent.

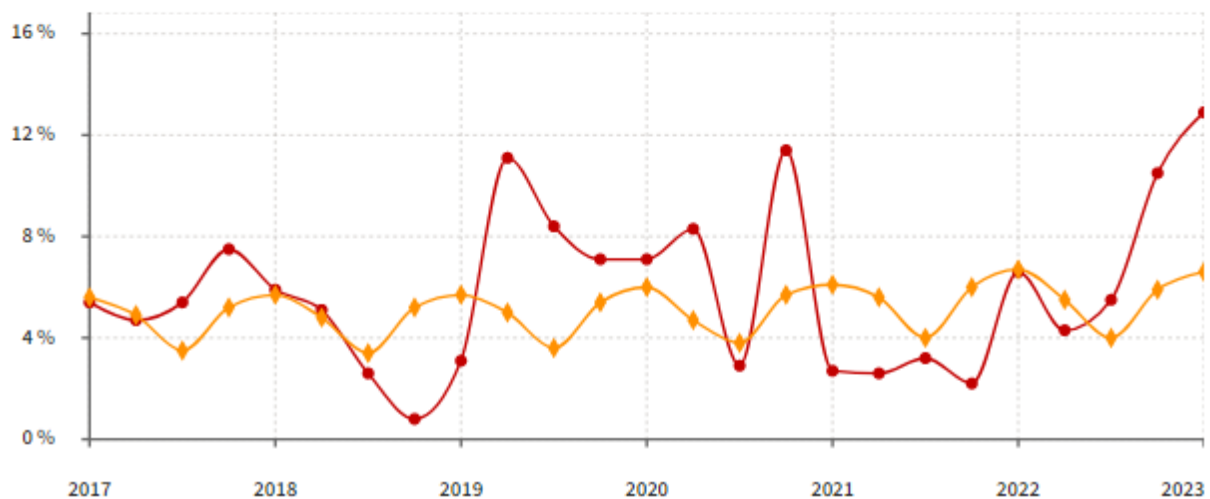
Se sykefraværet over tid

Graf

Tabell

Se hvordan det legemeldte sykefraværet utvikler seg over tid. Du kan sammenligne sykefraværet deres med næringen og sektoren dere tilhører.

- Virksomhet: ELVERHØY SKOLE
- ◆ Næring: Undervisning
- ▲ Sektor: Kommunal forvaltning
- Norge



Sykefraværet på Elverhøy kan forklares ved at vi har en ansatt i 100% langtidsfravær, en i langtids gradert sykemelding, en i langtidsgradert sykemelding som er gått over på uførepensjon 15. april og annet legemeldt fravær på grunn av covid, planlagte operasjoner og andre legemeldte korttidsfravær.

Sak 19/23: Evaluering av foregående skoleår og undervisvurdering av strategisk plan.

Skolen jobber gjennomgående etter strategisk plan. Vi har hatt ekstern kompetanseheving både på håndtering av utfordrende atferd, ASK og faglige temaer. I tillegg har vi tegn til tale og ASK oppe som fast punkt på fellestid. Vi har hatt kompetanseheving på praktisk-estetiske fag med kunstlærer, sett i sammenheng med mål og begreper i LK-20

Eventuelt:

Ann-Kristin Isaksen

Oslo 12.06.23

Rektor/sekretær